



PICTO Género “Relevamiento nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica”

Guía de entrevistas a referentes del sindicalismo

Estamos haciendo un proyecto de investigación en el que participan diferentes universidades y centros de investigación del país, sobre las condiciones de vida de la población de la diversidad sexual y de género. La entrevista dura aproximadamente 45 minutos, depende de lo que vayamos charlando. Cualquier duda que tengas durante la entrevista, por favor preguntame, y si hay algo que no quieras contar o responder, no hay problema.

Si estás de acuerdo en participar, la entrevista se va a grabar pero tu nombre ni ninguno que vos menciones van a aparecer en ningún lado. Te vamos a entregar luego una hoja firmada con nuestros datos para que puedas contactarnos ante cualquier cosa que quieras saber o para que te mandemos la desgrabación de tu entrevista.

1. Aspectos sociodemográficos [Vamos a comenzar con preguntas sociodemográficas, ligadas a edad, ocupación, etc.]

1.1 ¿Cómo te autoidentificás en términos de género y orientación sexual?

1.2 ¿Cuántos años tenés?

1.3 ¿En qué lugar (ciudad y país) naciste? ¿Dónde vivís actualmente? ¿Te fuiste mudando en los últimos años?

1.4 ¿Cuál es el nivel de educación más alto que cursaste? ¿Terminaste esos estudios? Si es superior, ¿qué carrera? ¿Qué fue lo que te llevó a estudiar esa carrera? ¿En qué institución?

1.5 ¿Cuál es tu ocupación actual? (Considerar: actividad, categoría ocupacional, rama de actividad, tamaño del establecimiento, tiempo en ese trabajo) ¿Tenés otra fuente de ingreso?

1.6 ¿Cómo accediste a este trabajo?

1.7 ¿Formás o has formado parte de alguna agrupación (política, sindical, cooperativa, religiosa, etc.)? Si sí, ¿en cuál/es? ¿Cómo fue? ¿Qué te llevó a participar?

2. Diversidad sexual y de género en el trabajo

2.1 En el espacio en el que te desempeñás laboralmente, ¿hay personas LGBTQ+? ¿Muchas, pocas? ¿Qué tareas realizan?

2.2 ¿Hay personas LGBTQ+ en puestos directivos o con altos cargos? ¿Quiénes ocupan dichas posiciones?

2.2 ¿Cómo accedieron las personas LGBTQ+ esas personas a trabajar en ese lugar?

2.3 Su identidad de género y/u orientación sexual, ¿se supo desde un inicio? ¿Cómo se enteraron sus compañeros/as?



2.4 Esas personas, ¿reciben el mismo trato que otros/as trabajadores? *Si sí*, ¿en qué lo notás? *Si no*, ¿sobre qué puntos reciben tratos diferenciales? (*considerar: diferentes tareas, diferentes salarios, no se les toma en serio, burlas, etc.*) ¿Te acordás de algún ejemplo o caso puntual?

2.5 Esos tratos, ¿fueron siempre del mismo modo? *Si no*, ¿en qué cosas fueron cambiando? ¿A qué se debieron esos cambios? ¿Recordás alguna anécdota al respecto?

2.6. En el pasado, tanto en este trabajo como en otros empleos que hayas tenido, ¿hubo otros y otras trabajadores de la diversidad sexual y de género que dejaron de trabajar o hubieran sido despedidas/os? ¿A qué se debió esa discontinuidad laboral? ¿Te acordás algún ejemplo?

2.7 ¿Qué tipo de relación mantienen por fuera del espacio/horario laboral? ¿Se invitan a estas personas LGBT a sumarse a otras actividades? ¿Participan? ¿Qué cosas hacen?

3. *Diversidad sexual en el mundo sindical*

3.1 ¿Cuál es tu rol/función dentro del sindicato? ¿Nos podés contar cuáles son tus tareas cotidianas dentro de ese rol/función? ¿Cómo te acercaste al sindicato?

3.2 Sobre la gestión de la diversidad sexual en las bases: ¿Cómo se vinculan en la vida diaria/cómo es el trato cotidiano en las actividades que comparten? ¿Sabés de alguna situación incómoda o que haya sido conflictiva sobre este tema? ¿Nos la podés contar?

3.3. ¿Cómo se toma desde las estructuras jerárquicas dichas diversidades? ¿Es un tema que es parte del discurso público del sindicato? ¿Hay personas de la diversidad sexual en cargos directivos/secretariados nacionales u otros puestos de poder?

3.4 ¿Hay Área específica de género/diversidad? ¿Hay personas de la diversidad sexual participando? ¿Qué iniciativas se han hecho? ¿Sabés cuándo y cómo surgieron estas iniciativas/ y/o el área de género y diversidad en caso de que la haya? ¿Sabés si hubo iniciativas específicas sobre Ley Micaela (capacitación en temas de género) y/o Convenio 190 de la OIT (contra violencia y acoso laboral)? En caso afirmativo, ¿nos podés contar cómo fueron?

3.5 ¿Existe mayor discriminación a la diversidad sexual en el ámbito sindical? ¿A qué se debe? ¿En qué cosas lo notás?

3.6 ¿Cómo responde el sindicato a las denuncias por discriminación? ¿tienen algún protocolo? ¿Sabés si hubo algún caso denunciado? En caso afirmativo, ¿nos lo podés relatar? ¿Y en el lugar de trabajo?

3.7 En materia de diversidad sexual y de género, ¿con qué actores, instituciones se relaciona el sindicato?

3.8 ¿Cuál es la relación con la parte empleadora al llevar estos reclamos de diversidad sexual y de género?



4. Acciones para mejorar la inserción laboral de personas LGBT+

4.1 ¿Se han desarrollado en tu espacio de trabajo acciones para mejorar la inserción laboral de las personas LGBTQ+? *Si sí*, ¿qué cosas se han hecho? ¿Cuáles fueron los resultados? ¿En qué notás que haya mejorado el clima de trabajo? *Si no*, ¿qué cosas se podrían implementar para hacerlo? ¿Creés que recibirá apoyo de las y los demás trabajadoras/es?

4.2 ¿Cuál es el motivo de mejorar la inserción laboral de personas LGBT en tu espacio de trabajo?

4.3 ¿Cómo pensás que se podrían sumar más personas de este colectivo a tu espacio de trabajo? ¿Sería deseable? ¿En qué sentido? ¿Cuál sería el aporte que estas personas pueden hacer a tu espacio laboral? (*Indagar para qué incorporar personas LGBTQ+ al espacio de trabajo*)

4.4 ¿Qué aspectos de tu lugar de trabajo considerás que pueden propiciar la inserción de estas personas? ¿Y su integración y permanencia? ¿Qué cosas tendrían que cambiar?

4.5 ¿Qué tareas podrían desempeñar las personas LGTBQ+ y cuáles no? ¿Qué requisitos deberían cumplir? (*considerar credenciales educativas, conocimientos técnicos, experiencia laboral*) ¿Por qué?

4.6 ¿Qué acciones podrían contribuir a mejorar la experiencia de las personas LGBT en tu lugar de trabajo? ¿Cómo habría que implementarlas? ¿A quién correspondería hacerlo?

5. Involucramiento personal con el problema del trabajo y la diversidad sexual

5.1 ¿Qué sabés sobre la situación laboral de las personas LGBT? ¿Conocés las problemáticas que atraviesan a esta población en términos laborales? ¿Podés mencionar algunas de las situaciones o experiencias más recurrentes que hayas escuchado o que hayas vivenciado directamente?

5.2. ¿Dirías que tenés un interés en particular, una sensibilidad especial con la diversidad sexual y el ámbito laboral? *Si sí*, ¿cómo se dio ese interés? ¿Recordás qué te hizo pensar más al respecto?

5.3 ¿Se han acercado a vos como referente en tu espacio de trabajo por estas cuestiones? ¿Cómo fue esa situación? ¿Cómo se resolvió?

5.4 Si estuviera a tu alcance hacer una transformación al respecto, ¿qué cosas harías? ¿De qué modos?

6. Cierre

6.1 Agradecimiento por el tiempo y lo compartido, preguntar si tiene interés en comentar algo que quedó por fuera de la conversación y tiene deseo de compartir.